



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 3] नई दिल्ली, जनवरी 14—जनवरी 20, 2007, शनिवार/पौष 24—पौष 30, 1928
No. 3] NEW DELHI, JANUARY 14—JANUARY 20, 2007, SATURDAY/PAUSA 24—PAUSA 30, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 2007

सा.का.नि. 7.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों तथा संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, स्टाफ कार ड्राईवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों तथा संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, स्टाफ कार ड्राईवर समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों तथा संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, स्टाफ कार ड्राईवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 के नियम 1 में, उप नियम (1) के बाद, निम्नलिखित उप नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

“(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।”

[फा. सं. ए-16011/4/2000-प्रशा.-II]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

(स्पष्टीकारक टिप्पणी : 10 सितम्बर, 2005 को प्रकाशित मूल भर्ती नियम के “संक्षिप्त शीर्षक और प्रवृत्त होना” से संबंधित प्रवृत्त खंड के पैरा 1 के उप-पैरा 2 के रूप में अनवधानता से नहीं जोड़ा गया था। यद्यपि नियम संविधान के अनुच्छेद 309 के अनुसार अधिसूचित किए गए थे अतः राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त हो जाएंगे। यह संशोधन 10 सितम्बर, 2005 को प्रकाशित भर्ती नियमों को उक्त तारीख से लागू करने के लिए जारी किया गया है। एतद्वारा स्पष्ट किया जाता है कि इस संशोधन से किसी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ा है।)

टिप्पणी : मूल नियम दिनांक 29-08-2005 के सा.का.नि. सं. 300 द्वारा भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (1) में 10 सितम्बर, 2005 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 9th January, 2007

G.S.R. 7.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories, Staff Car Drivers Group ‘C’ Post Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories, Staff Car Drivers Group ‘C’ Post Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories, Staff Car Drivers Group ‘C’ Post Recruitment Rules, 2005, in rule 1, after sub-rule (1) the following sub-rule shall be inserted, namely :—

“(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.”.

[F. No. A-16011/4/2000-Ad. II]

D. S. SAINI, Under Secy.

(Explanatory Note : The commencement clause was not inadvertently inserted as sub-para 2 in para 1 relating to “Short title and commencement” of the principal Recruitment Rules, published in 10th September, 2005. Though the rules notified as per article 309 of the Constitution shall come into force with effect from the date of publication in the Official Gazette. This amendment is issued to make the recruitment rules published on 10th September, 2005 applicable from the said date. It is hereby explained that no person is adversely effected due to this amendment).

Note : The Principal Rules were published on 10th September, 2005 in Part II, Section 3; sub-section (i) of the Gazette of India vide No. G.S.R. 300 dated the 29-8-2005.

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2007

सा.का.नि. 8.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्य एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों का कार्यालय, भूगोलवेत्ता/मानचित्रकार समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2002 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों का कार्यालय, भूगोलवेत्ता/मानचित्रकार समूह ‘ख’ पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 होगा।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों का कार्यालय, भूगोलवेत्ता/मानचित्रकार समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में :

कालम 13 में दी गई विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने हेतु)

1. भारत के महारजिस्ट्रार

—अध्यक्ष

2. भारत के अपर महारजिस्ट्रार/भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार

—सदस्य

3. उप महारजिस्ट्रार (मानचित्र)/सहायक महारजिस्ट्रार (मानचित्र)

—सदस्य”

[फा. सं. ए-12032/11/99-प्रशा.-II]

डी.एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम दिनांक 13 अप्रैल, 2002 के सा.का.नि. 117 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

New Delhi, the 11th January, 2007

G.S.R. 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories, Geographer/Cartographer Group 'B' Post Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories, Geographer/Cartographer Group 'B' post Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories Cartographer/Geographer Group 'B' post Recruitment Rules, 2002—

under column 13, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Registrar General, India | —Chairman |
| 2. Additional Registrar General, India/Joint Registrar General, India | —Member |
| 3. Deputy Registrar General, (Map)/Assistant Registrar General (Map) | —Member” |

[F. No. A-12032/11/99-Ad. II]

D. S. SAINI, Under Secy.

Note : The Principal Rules were notified on 13th April, 2002 vide No. G. S. R. 117.

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2007

सा.का.नि. 9.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के भाषा प्रभाग और राज्यों तथा संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में (आशुलिपिक ग्रेड-II) भर्ती नियम, 2004 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के भाषा प्रभाग और राज्यों तथा संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों (आशुलिपिक ग्रेड-II) भर्ती संशोधन नियम, 2007 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

(2) भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के भाषा प्रभाग और राज्यों तथा संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में (आशुलिपिक ग्रेड-II) भर्ती नियम, 2004 की अनुसूची में,—

कालम 13 में विद्यमान प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- | | |
|---|----------|
| 1. भारत के अपर महारजिस्ट्रार या भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार | —अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव या उप निदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. गृह मंत्रालय का समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य”। |

[फा. सं. ए-16011/6/2003-प्रशा.-II]

डी. एस. सैनी, अपर सचिव

पाद टिप्पणी : मुख्य नियमों को सा.का.नि. 164, दिनांक 15 मई, 2004 के तहत अधिसूचित किया गया था।

New Delhi, the 11th January, 2007

G. S. R. 9.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Language Division of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and the Union Territories (Stenographer Grade-II) Recruitment Rules, 2004, namely :—

1. (1) These rules may be called the Language Division of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Stenographer Grade-II) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Language Division of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Stenographer Grade-II) Recruitment Rules, 2004—

in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Additional Registrar General, India or Joint Registrar General, India | —Chairman |
| 2. Under Secretary or Deputy Director (Administration) | —Member |
| 3. Group ‘A’ officer of Ministry of Home Affairs | —Member”. |

[F. No. A-16011/6/2003-Ad. II]

D. S. SAINI, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were notified *vide* number G.S.R. 164, dated the 15th May, 2004.

खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2007

सा.का.नि. 10.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक सलाहकार काडर में औद्योगिक सलाहकार, अपर औद्योगिक सलाहकार, संयुक्त औद्योगिक सलाहकार, उप औद्योगिक सलाहकार, सहायक औद्योगिक सलाहकार, तकनीकी अधिकारी और तकनीकी सहायक के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक सलाह काडर, भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **आरम्भिक गठन.**—(1) इन नियमों के प्रारम्भ के पूर्व, दीर्घकालिक आधार पर स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को धारण करने वाले कार्मिकों को इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ पर पदों को धारण करने वाले कार्मिकों की नियमित निरन्तर सेवा को परिवीक्षा अवधि, प्रोन्नति और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. औद्योगिक सलाहकार (औद्योगिक सलाह प्रभाग)	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित्वीय	16400-450- 20000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

संयुक्त पद्धति
प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)
प्रोन्नति सहित।

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति सहित :
केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान
संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों
के अधीन ऐसे अधिकारी, जो—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद
धारण किए हों; या

(ii) जिन्होंने 14300-18300 रुपए के वेतनमान में अथवा समतुल्य पदों
पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में दो वर्ष सेवा
की गई है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से खाद्य प्रौद्योगिकी/कृषि
इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी में स्नातक जिसमें खाद्य/फल
प्रौद्योगिकी एक विषय के रूप में हो।

(ii) रसायन में विज्ञान में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त
विश्वविद्यालय/संस्थान से खाद्य प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा के साथ कृषि
स्नातक की डिग्री; और

(iii) भारत सरकार/राज्य सरकार के विभाग में या सार्वजनिक क्षेत्र के
उपक्रम में प्रबंधक के रूप में 12 वर्ष का अनुभव या संबंधित क्षेत्र
में औद्योगिक उपक्रम/इकाई में ज्येष्ठ प्रबंधक का पद धारण कर
रहा हो।

12

- II. 14300-18300 रुपए के वेतनमान में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय अपर औद्योगिक सलाहकारों पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ भी विचार किया जाएगा और ऐसी दशा में नियुक्ति के लिए चयनित किए जाने पर, उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पणः— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालीन संविदा की अवधि भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी 0]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

पदों को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
2. अपर औद्योगिक सलाहकार (औद्योगिक सलाह प्रभाग)	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	14300-400-18300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

11

12

संयुक्त पद्धति

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति सहित।

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति सहित :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हों; या

(ii) मूल काडर विभाग में 12000-16500 रुपए के वेतनमान में या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की गई है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से खाद्य प्रौद्योगिकी/कृषि इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी में स्नातक जिसमें खाद्य/फल प्रौद्योगिकी एक विषय में रूप में हो; या

12

- (ii) रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से खाद्य प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा के साथ कृषि स्नातक की डिग्री; और
- (iii) भारत सरकार/राज्य सरकार के विभाग में उपरोक्त विधा में प्रबंधक के रूप में या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में प्रबंधक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव या संबंधित क्षेत्र में औद्योगिक उपक्रम/इकाई में ज्येष्ठ प्रबंधक का पद धारण कर रहा हो।
- II. 12000-16500 रुपए के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय संयुक्त औद्योगिक सलाहकारों पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ भी विचार किया जाएगा और ऐसी दशा में नियुक्ति के लिए चयनित किए जाने पर, उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पणः— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालीन संविदा की अवधि भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

13

14

लागू नहीं होता

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
3. संयुक्त औद्योगिक सलाहकार (औद्योगिक सलाह प्रभाग)	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	12000-375-16500 रु.	चयन	हां। परन्तु यह लाभ उन्ही कर्मचारियों को अनुज्ञेय है जो सरकारी सेवा में 31 दिसम्बर, 2003 को या उससे पूर्व प्रविष्ट होते हैं और जिनका केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन उनकी अधिवर्षिता की आयु तक शासित होना जारी रहता है।
7	8	9	10		
45 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण— केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल	आवश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से खाद्य प्रौद्योगिकी/कृषि इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी में स्नातक जिसमें खाद्य/फल प्रौद्योगिकी एक विषय के रूप में हो। (ii) रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से खाद्य प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा के साथ कृषि स्नातक डिग्री; और (iii) भारत सरकार/राज्य सरकार के विभाग में	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष		

7

प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8

या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में प्रबंधक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव या संबंधित क्षेत्र में औद्योगिक उपक्रम/इकाई में ज्येष्ठ प्रबंधक का पद धारण कर रहा हो।

टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :

10000-15200 रु. के वेतनमान में का ऐसा उप औद्योगिक सलाहकार जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त निकायों/अर्द्ध-सरकारी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

12

(प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय —सदस्य
3. औद्योगिक सलाहकार, खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय —सदस्य
2. औद्योगिक सलाहकार, खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन), खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय —सदस्य

14

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
4. उप औद्योगिक सलाहकार (औद्योगिक सलाह प्रभाग)	2*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित	10000-325-15200/-रु.	चयन	हां। परन्तु यह लाभ उन्हीं कर्मचारियों को अनुज्ञेय है जो सरकारी सेवा में 31 दिसम्बर, 2003 को या उससे पूर्व प्रविष्ट होते हैं और जिनका केन्द्रीय-सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन उनकी अधिवर्षिता की आयु तक शासित होना जारी रहता है।

7	8	9	10
40 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से खाद्य प्रौद्योगिकी/कृषि इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी में स्नातक जिसमें खाद्य/फल प्रौद्योगिकी एक विषय के रूप में हो। (ii) रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से खाद्य प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा के साथ कृषि स्नातक की डिग्री; और (iii) भारत सरकार/राज्य सरकार के विभाग में या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में प्रबंधक के रूप में 7 वर्ष का अनुभव या संबंधित क्षेत्र में औद्योगिक उपक्रम/इकाई में ज्येष्ठ प्रबंधक का पद धारण कर रहा हो।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं विद्यमान अभ्यर्थियों की दशा में जो इन नियमों की अधिसूचना जारी होने की तारीख को पद पर हैं लागू नहीं होगी।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

82 65/07-3

7

8

9

10

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

8000-13500 रु के वेतनमान में का ऐसा सहायक औद्योगिक सलाहकार जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त निकायों/अर्द्ध-सरकारी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन), खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय —सदस्य
3. अपर औद्योगिक सलाहकार, खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय —सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
5. सहायक औद्योगिक सलाहकार (औद्योगिक सलाह प्रभाग)	3*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	8000-275-13500/-रु.	चयन	हां। परन्तु यह लाभ उन्ही कर्मचारियों को अनुज्ञेय है जो सरकारी सेवा में 31 दिसम्बर, 2003 को या उससे पूर्व प्रविष्ट होते हैं और जिनका केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन उनकी अधिवर्षिता की आयु तक शासित होना जारी रहता है।

7	8	9	10
35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से खाद्य प्रौद्योगिकी/कृषि इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी में स्नातक जिसमें खाद्य/फल प्रौद्योगिकी एक विषय के रूप में हो। (ii) रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से खाद्य प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा के साथ कृषि स्नातक डिग्री; और (iii) भारत सरकार/राज्य सरकार के विभाग में या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में पर्यवेक्षक के रूप में 3 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव या संबंधित क्षेत्र में औद्योगिक उपक्रम/इकाई में ज्येष्ठ प्रबंधक का पद धारण कर रहा हो। टिप्पण 1— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां* *सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं विद्यमान अभ्यर्थियों की दशा में जो इन नियमों की अधिसूचना जारी होने की तारीख को पद पर हैं लागू नहीं होगी।	सीधे भर्ती और प्रोन्नतियों के लिए एक वर्ष

11

33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

66.67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रोन्नति :

6500-10500 रु के वेतनमान में का ऐसा तकनीकी अधिकारी (औद्योगिक सलाह) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त निकायों/अर्द्ध-सरकारी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

टिप्पण:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (प्रशासन), खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अपर औद्योगिक सलाहकार, खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय | —सदस्य |

14

प्रत्येक अवसर पर पद की नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय -सदस्य
2. निदेशक (प्रशासन), खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय -सदस्य
3. अपर औद्योगिक सलाहकार (औद्योगिक सलाह), खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय -सदस्य

1	2	3	4	5	6
6. तकनीकी अधिकारी (औद्योगिक सलाह)	3*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200- 10500/-रु.	चयन	नहीं

7	8	9	10
30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के भ्मंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से खाद्य प्रौद्योगिकी/कृषि इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी में स्नातक जिसमें खाद्य/फल प्रौद्योगिकी एक विषय के रूप में हो; या (ii) रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से खाद्य प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा के साथ कृषि स्नातक की डिग्री; और (iii) भारत सरकार/राज्य सरकार के विभाग में या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में प्रत्यक्ष के रूप में 2 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव या संबंधित क्षेत्र में औद्योगिक उपक्रम/इकाई में ज्येष्ठ प्रबंधक का पद धारण कर रहा हो। टिप्पण 1:-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती और प्रोन्नतियों के लिए दो वर्ष

11

33.3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) 66.67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति-सह-प्रोन्नति :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन अधिकारी :--

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग 5500-9000 रु. के वेतनमान या समतुल्य का ऐसा अधिकारी जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

II. 5000-8000 रुपए के वेतनमान में आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय तकनीकी सहायकों पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ भी विचार किया जाएगा और ऐसी दशा में नियुक्ति के लिए चयनित किए जाने पर, उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण :-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

वांछनीय :

चावल प्रक्रिया इंजीनियरी/चावल प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर प्रशिक्षण या चावल प्रसंस्करण में व्यावहारिक अनुभव।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय —सदस्य
3. अपर निदेशक औद्योगिक सलाहकार, खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय —सदस्य

प्रत्येक अवसर पर पद की नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
7. तकनीकी सहायक (औद्योगिक सलाह)	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
25 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से खाद्य प्रौद्योगिकी/कृषि इंजीनियरी या रसायन इंजीनियरी में स्नातक जिसमें खाद्य/फल प्रौद्योगिकी एक विषय के रूप में हो; या (ii) रसायन या जैव रसायन या पोषण या कृषि एक विषय के रूप में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान स्नातक की उपाधि। वांछनीय : चावल प्रक्रिया-इंजीनियरी/चावल प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर प्रशिक्षण या चावल प्रसंस्करण में व्यावहारिक अनुभव। टिप्पण 1— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

MINISTRY OF FOOD PROCESSING INDUSTRIES

New Delhi, the 10th January, 2007

G.S.R. 10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Industrial Advisor, Additional Industrial Adviser, Joint Industrial Adviser, Deputy Industrial Adviser, Assistant Industrial Adviser, Technical Officer and Technical Assistant in the Ministry of Food Processing Industries in the Industrial Advice Cadre, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Food Processing Industries, Industrial Advice Cadre, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—(1) The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Initial constitution : (1) The personnel holding the post(s) specified in column 2 on long term basis, before the commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of personnel holding the posts at the commencement of these rules shall count for the purpose of probationary period, qualifying service for promotion and pension.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Industrial Adviser [Industrial Advice]	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 16,400- 450-20,000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12

Composite Method : Deputation (including short-term contract) plus promotion

Deputation (Including short-term contract) plus promotion :

I. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organization :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14300-18300 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—

- (i) Degree in Food Technology/Agricultural Engineering or Chemical Engineering with Food/Fruit Technology as one of the subject from a recognized University/Institution; or
- (ii) M.Sc. Degree in Chemistry or Degree in Agriculture with Diploma in Food Tehnology from a recognized university/institute; and
- (iii) Twelve years experience in a managerial capacity in the above-mentioned discipline in a department of Government of India/State Government or Public Sector Undertaking or holding senior management position in an industrial undertaking/unit in the related field.

II. The Departmental Additional Industrial Adviser with two years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 14300-18300/- shall also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note : The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

12

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.]

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

B

14

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.

1	2	3	4	5	6	7
2. Additional Industrial Adviser (Industrial Advice Division)	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300	Not applicable	Not applicable	Not applicable
8		9			10	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
11		12				

Composite Method : Deputation (including short-term contract) plus promotion

Deputation (Including short-term contract) plus promotion :

I. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organization :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-16500 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :—
 - (i) Degree in Food Technology/Agricultural Engineering or Chemical Engineering with Food/Fruit Technology as one of the subjects from a recognized university/institution; or
 - (ii) M.Sc. Degree in Chemistry or Degree in Agriculture with diploma in Food Technology from a recognized university/institute; and

12

(iii) possessing ten years experience in a managerial capacity in the abovementioned discipline in a department of Government of India/State Government or Public Sector Undertaking or holding Senior Management position in an industrial undertaking/unit in the related field.

II. The Departmental Joint Additional Industrial Adviser with five years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 12,000-16,500 shall also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.]

B				14		
Not applicable				Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.		
1	2	3	4	5	6	7
3. Joint Industrial Adviser (Industrial Advice Division)	1* (2006) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	12,000-375-16,500	Selection	Yes, but the benefit will be admissible to the employee who entered into Government Service on or before 31st December, 2003 and who will continue to be governed by Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 till the date of their superannuation.	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Distt. and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

8	9	10
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Food Technology/Agri-cultural Engineering or Chemical Engineering with Food/Fruit Technology as one of the subjects from a recognized university/institution; or</p> <p>(ii) M.Sc. Degree in Chemistry or Degree in Agriculture with diploma in Food Technology or from a recognized university/institute; and</p> <p>(iii) possessing ten years practical experience in a managerial capacity in the above-mentioned discipline in a department of Government of India/State Government or Public Sector Undertaking or holding a Senior Management position in an industrial undertaking or unit in the related field.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes</p>	<p>One year for direct recruits</p>
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		
11	12	
<p>Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Deputy Industrial Advisor with five years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 10,000-15,200.</p>	
	<p>NOTE: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	
	<p>Deputation (including short-term contract) :— Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognized Research Institutions/Public Sector</p>	

Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organization :—

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

NOTE: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (Including Short-Term Contract) including period of deputation (Including Short-Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short-Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

(13)		(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :		Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (Including short-term contract).
1. Chairma/Member, Union Public Service Commission	—Chairman	
2. Joint Secretary (Administration.), Ministry of Food Processing Industries	—Member	
3. Industrial Advisor (Industrial Advise) Ministry of Food Processing Industries	—Member	
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :		
1. Joint Secretary (Administration.), Ministry of Food Processing Industries	—Chairman	
2. Industrial Advisor (Industrial Advise) Ministry of Food Processing Industries	—Member	
3. Director (Administration.) Ministry of Food Processing Industries	—Member	

1	2	3	4	5	6	7
4. Deputy Industrial Adviser [Industrial Advice Division]	2* (2006) *(Subject to variation dependent on work-load.)	General Central Services Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	10000-325-15200	Selection	Yes, but the benefit will be admissible to the employee who entered into Government Service on or before 31st December,	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit

	6	7
	2003 and who will continue to be governed by Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 till the date of their superannuation.	shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Distt. and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
8	9	10
Essential :	Age : No	One year for direct recruits
<p>(i) Degree in Food Technology/Agricultural Engineering or Chemical Engineering with Food/Fruit Technology as one of the subjects from a recognized university/institution; or</p> <p>(ii) M.Sc. Degree in Chemistry or Degree in Agriculture with diploma in Food Tehnology from a recognized university/institute; and</p> <p>(iii) possessing seven years practical experience in a managerial capacity in the above-mentioned discipline in a department of Government of India/ State Government or Public Sector Undertaking or holding a Senior Management position in an industrial undertaking or unit in the related field.</p>	<p>Educational Qualifications : Yes*</p> <p>*Educational qualifications prescribed for direct recruits under Column number 8 shall not be applicable in the case of existing incumbents in position on the date of notification of these rules.</p>	
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		

11

50 per cent Promotion failing which by deputation
(including short-term contract)
50 per cent direct recruitment.

12

Promotion : Assistant Industrial Advisor with five years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 8000-13500.

NOTE: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :—

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organization :—

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent Cadre or Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column No. 8.

NOTE: (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

[Period of deputation (Including Short-Term Contract) including period of deputation (Including Short-Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization, department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short-Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

B

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for promotion and confirmation)**

1. Joint Secretary (Administration.), Ministry of Food Processing Industries —Chairman
2. Director (Administration.) Ministry of Food Processing Industries —Member
3. Additional Industrial Advisor (Industrial Advise), Ministry of Food Processing Industries —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (Including short-term contract).

1	2	3	4	5	6	7
5. Assistant Industrial Adviser [Industrial Advice Division]	3* (2006) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A', 13500 Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-	Selection	Yes, but the benefit will be admissible to the employee who entered into Government Service on or before 31st December, 2003 and who will continue to be governed by Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 till the date of their superannuation.	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Distt. and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

8	9	10
Essential :	Age : No	One year for direct recruits and promotees
(i) Degree in Food Technology/Agricultural Engineering or Chemical Engineering with Food/Fruit Technology as one of the subjects from a recognized University/Institute; or	Educational Qualifications : Yes* *Educational qualifications prescribed for direct recruits under Column number 8 shall not be applicable in the case of existing incumbents in position on the date of notification of these rules.	
(ii) M.Sc. Degree in Chemistry or Degree in Agriculture with diploma in Food Tehnology from a recognized university/institute; and		
(iii) possessing three years practical experience in a supervision capacity in the above-mentioned discipline in a department of Government of India/ State Government or Public Sector Undertaking or in an industrial undertaking/unit in the related field.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates		

8

9

10

belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes; if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

11

12

33.33 percent Promotion failing which by deputation (including short-term contract)
66.67 per cent direct recruitment.

Promotion : Technical Officer (Industrial Advice) with five years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 6500-10500.

NOTE: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :—

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organization :—

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent Cadre or Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column No. 8.

NOTE: (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

[Period of deputation (Including Short-Term Contract) including period of deputation (Including Short-Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short-Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

B

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for promotion)**

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Director (Administration.) Ministry of Food Processing Industries | —Member |
| 3. Additional Industrial Advisor (Industrial Advise) Food Processing Industries | —Member |

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation)**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Secretary (Administration.), Ministry of Food Processing Industries | —Chairman |
| 2. Director (Administration.) Ministry of Food Processing Industries | —Member |
| 3. Additional Industrial Advisor (Industrial Advise) Ministry of Food Processing Industries | —Member |

1	2	3	4	5	6	7
6. Technical Officer (Industrial Advice)	3* (2006) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B', 10500 Gazetted, Non-Ministerial	6500-200-	Selection	No.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Distt. and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

8	9	10
Essential : (i) Degree in Food Technology/Agricultural Engineering or Chemical Engineering with Food/Fruit Technology as one of the subjects from a recognized university/institute; or (ii) M.Sc. Degree in Chemistry or Degree in Agriculture with diploma in Food Technology from a recognized university/institute; and (iii) Possessing two years practical experience in the above-mentioned discipline in a supervisory capacity in a department of Government of India/State Government or Public Sector Undertakings or in the industrial undertaking/unit in the related field.	Age : No Educational Qualifications : Yes	Two year for direct recruits and promotees
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		
11	12	
33.33 per cent composite method : deputation plus Promotion 66.67 per cent direct recruitment.	Deputation plus Promotion : I. Officer under the Central/State Governments :— (a) (i) holding analogous post on regular basis in the Parent Cadre/Department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the Parent Cadre/Department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column number 8. II. The departmental Technical Assistants (Industrial Advice) with eight years regular service in the pay scale of Rs. 5000-8000 will also be considered along with outsiders. If he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.	

11

12

Note: (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration of appointment by promotion.)

Period of deputation Including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.

Desirable : Post Graduate Training in Rice Process Engineering/ Rice technology or practical experience in rice processing.

B

14

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for confirmation)**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Secretary (Administration), Ministry of Food Processing Industries | —Chairman |
| 2. Director (Administration.) Ministry of Food Processing Industries | —Member |
| 3. Additional Industrial Advisor (Industrial Advise) Ministry of Food Processing Industries | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

1	2	3	4	5	6	7
7. Technical Assistant (Industrial Advice)	1* (2006) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	5000-150-8000	Not applicable	No.	Not exceeding 25 years' (Relaxable for Central Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government.) Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Distt. and Pangi, Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

8.	9	10	
Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits	
(i) Degree in Food Technology/Agricultural Engineering or Chemical Engineering with Food/Fruit Technology as one of the subjects from a recognized university; or			
(ii) Degree in Science with Chemistry or Biochemistry or Nutrition or Agriculture as one of the subjects from a recognized university.			
Desirable : Post Graduate training in rice process engineering/rice technology or practical experience in rice processing.			
11	12	13	14
By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
[F. No. A-12018/1/2001-Admn.]			
UTTAM PRAKASH, Under Secy.			

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2007

सा.का.नि. 11.—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधान द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए तथा नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (डिस्पैच राइडर) भर्ती नियम, 1988 के प्रतिस्थापन में राष्ट्रपति एतद्वारा नागर विमानन मंत्रालय के अंतर्गत नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में डिस्पैच राइडर के पद पर भर्ती की प्रक्रिया को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियमों को बनाते हैं, यथा :—

1. **लघु शीर्ष तथा प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (डिस्पैच राइडर) समूह “ग” पद हेतु भर्ती नियम 2007 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :**—पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनका वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में दर्शाए अनुसार होगा।

3. **भर्ती की प्रक्रिया, आयु सीमा, तथा अन्य पात्रताएं आदि :—**

भर्ती की प्रक्रिया, आयु सीमा, पात्रताएं तथा अन्य संबंधित मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में दर्शाए अनुसार होंगे।

4. **अपात्रता :—**कोई व्यक्ति नहीं,

(क) जो ऐसे व्यक्ति के साथ शादी की हो या काट्रैक्ट शादी की हो जो पहले से विवाहित हो;

(ख) जिसका पति/पत्नी जीवित हो, और उसने किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या काट्रैक्ट विवाह में प्रवेश किया हो, उक्त पद की नियुक्ति के लिए पात्र होगा:—

बशर्ते केन्द्र सरकार, यदि संतुष्ट हो कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के वैयक्तिक लागू कानून के अनुसार अनुदेय है, इन नियमों के कार्यान्वयन से किसी व्यक्ति को छूट होने पर तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण विद्यमान हों।

5. **छूट का अधिकार:**—जहां केन्द्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना अनिवार्य हो, वह आदेश द्वारा लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों के लिए किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के प्रावधानों में कोई छूट प्रदान कर सकती है।

6. **सुरक्षा:**—इन नियमों में कोई भी प्रावधान, इन संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों तथा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, सेवानिवृत्त-सैनिक तथा अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतें प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद या गैर अचयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में जोड़े गए वर्षों के लाभ स्वीकार्य होंगे	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
डिस्पैच राइडर	11* (2007) * कार्यभार पर आधारित उतार-चढ़ाव के अध्याधीन।	सामान्य केन्द्र सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, गैर-मंत्रालयी	3050-75-3950-80-4590 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधे भर्ती के लिए शैक्षणिक तथा अन्य पात्रताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिसके लिए पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है		
8	9	10	11	12		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा	प्रतिनियुक्ति/आमेलन : मोटर साइकिल या तिपहिया स्कूटर के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस रखने वाला केन्द्रीय पुलिस संगठन या दिल्ली पुलिस या राज्य सरकार पुलिस के पुलिस कांस्टेबलों में से। नोट :- 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि में केन्द्र सरकार के उसी विभाग या किसी अन्य विभाग या संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व में घटित अन्य संवर्गाध्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए। नोट:- 2. केन्द्र सरकार के अन्तर्गत राज्य सरकार के कर्मचारियों की ऐसी नियुक्ति पद उनके वेतन का निर्धारण डीओपीटी के दिनांक 18-6-2001 के कार्यालय ज्ञापन सं. 13/2/99-स्थापना (वेतन-1) के अनुसार किया जाएगा।		
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है				परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करने के लिए केन्द्रीय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किए जाने की आवश्यकता है		
13				14		
लागू नहीं				लागू नहीं		

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 8th January, 2007

G.S.R. 11.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Civil Aviation Security (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Bureau of Civil Aviation Security under the Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security (Despatch Rider) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders and instructions issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Despatch Rider	11* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees				Period of probation, if any
8		9				10
Not applicable		Not applicable				Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

By deputation/absorption

Deputation/absorption :

From amongst Police Constables from Central Police Organization or Delhi Police or State Government Police possessing valid driving license for Motor cycle or three-wheeler scooter.

Note :—1 Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note :—2 On such appointment of State Government employees under the Central Government, their pay shall be fixed in terms of DOPT's O. M. No. 13/2/99-Estt. (Pay-I) dated 18-06-2001.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable

[F.No. A-12018/20/2002-Admn.]

SANJIV JINDAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2007

सा.का.नि. 12.—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधानों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (नागर विमानन मंत्रालय) (सहायक उप-निरीक्षक) भर्ती नियमावली, 2003 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन्हें नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (नागर विमानन मंत्रालय) (सहायक उपनिरीक्षक) नियमावली, 2006 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (नागर विमानन मंत्रालय) (सहायक उप-निरीक्षक) भर्ती नियमावली, 2003 की अनुसूची में, कालम-5 के सामने की प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“चयन”

[फा. सं. ए-12018/10/2001-प्रशा.]

संजीव जिन्दल, अवर सचिव

पाद टिप्पणी—मुख्य नियमावली दिनांक 8 अक्टूबर, 2003 को सा.का.नि. 368 के द्वारा प्रकाशित की गई थी।

New Delhi, the 12th January, 2007

G.S.R. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Bureau of Civil Aviation Security (Ministry of Civil Aviation) (Assistant Sub-Inspector) Recruitment Rules, 2003 namely :—

1. (1) These may be called the Bureau of Civil Aviation Security (Ministry of Civil Aviation) (Assistant Sub-Inspector) Amendment Recruitment Rules, 2006

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Bureau of Civil Aviation Security (Ministry of Civil Aviation) (Assistant Sub-Inspector) Recruitment Rules, 2003, for the entries against column-5, the following entry shall be substituted, namely :—

“Selection”

[F.No. A-12018/10/2001-Admn.]

SANJIV JINDAL, Under Secy.

Foot Note—The principal rules were published *vide* number G. S.R. 368, date the 8th October, 2003.